

Das Erzbistum Hamburg ist mit 21 Schulen sowie mehr als 9.000 Schülerinnen und Schülern der größte freie Schulträger der Hansestadt. An den 11 Grundschulen, sechs Grund- und Stadtteilschulen, einer Stadtteilschule sowie drei Gymnasien unterstützen hochmotivierte Lehrerinnen und Lehrer die Kinder und Jugendlichen in ihrer persönlichen und religiösen Entwicklung. Sie stärken ihre Talente und Begabungen, schärfen ihr Verantwortungsbewusstsein und führen sie zu neuen Kompetenzen. Alle katholischen Schulen sind selbstverständlich staatlich anerkannt und unterrichten nach den Hamburger Bildungs- und Rahmenplänen. Sie verstehen sich in besonderer Weise als Schulverbund und arbeiten eng mit dem öffentlichen Schulwesen der Millionenmetropole zusammen.



## Für unsere **katholische Grund- und Stadtteilschule Harburg**

suchen wir **zum 1. August 2017**

### **eine stellvertretende Schulleiterin / einen stellvertretenden Schulleiter**

in Vollzeit

Die Katholische Schule Harburg ist eine Langformschule an zwei Standorten mit Grund- und Stadtteilschule. Die Grundschule ist mit den Vorschulklassen, der ersten und zweiten Klasse am Standort Reeseberg ansässig, die dritten und vierten Klassen und die Stadtteilschule befinden sich am Standort Julius-Ludowieg-Straße. Mit dem Niels-Stensen-Gymnasium und den Katholischen Schulen Neugraben und Wilhelmsburg besteht eine Kooperation in der Stadtteilschuloberstufe.

Im Moment befindet sich die Katholische Schule Harburg in einem intensiven Prozess der Schulentwicklung, „KSH im Aufbruch“. Die für die Stelle des stellvertretenden Schulleiters (m/w) beschriebenen Aufgaben stellen daher das gegenwärtige Tätigkeitsprofil dar. Im Verlauf des Schulentwicklungsprozesses können sich weitere Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten ergeben. Bewerber/innen sollen daher eine hohe Flexibilität, Freude am Entwickeln und Gestalten von Prozessen und besonders Teamfähigkeit mitbringen.

Sie haben Ihr Studium für das Lehramt an Grund- / Haupt- / Realschulen, Sekundarstufe I oder Gesamtschulen, Gymnasium (Sek II) mit dem zweiten Staatsexamen erfolgreich abgeschlossen und verfügen über Unterrichtserfahrung in den Klassenstufen 1 bis 10, vorzugsweise auch mit erster Leitungserfahrung.

Erwartet wird eine enge Zusammenarbeit innerhalb der Schulleitung mit folgenden Arbeitsschwerpunkten:

#### *Ressourcensteuerung*

- Unterstützung in der Planung des Personalbedarfs
- Erstellung der Stundenpläne einschließlich Raumbellegung und Aufsichten (Untis)
- Erstellung und Organisation der täglichen Vertretungsplanung
- transparente Ablaufregelungen für zentrale, wiederkehrende Planungsprozeduren (z. B. Unterrichtsverteilung, Vertretungsplan)

#### *Personalführung und –entwicklung*

- Beratung von Mitarbeiter/-innen
- Koordination der Ausbildung von Referendaren
- Regelung der Einarbeitung neuer Mitarbeiter/-innen
- Förderung der Teamentwicklung



### *Schul- und Unterrichtsentwicklung*

- Unterstützung des schulischen Entwicklungsprojektes „KSH im Aufbruch“ durch aktive Mitgestaltung
  - z.B. Übernahme von Entwicklungs- und Steuerungsprozessen bei der Teamentwicklung und der Gestaltung bzw. Umsetzung
- Etablierung eines Systems zur Beobachtung und Evaluation der Unterrichtsarbeit durch regelmäßige Information der Unterrichts- und Erziehungsarbeit an der Schule (Hospitationen, Feedbackkultur,...)
- Sicherstellung einer transparenten Informationsweitergabe an Eltern, Schüler, Beschäftigte und außerschulische Partner
- Mitarbeit in schulischen und außerschulischen Gremien wie Elternrat und Kirchengemeinden, sowie Kontaktaufnahme und Pflege zu Firmen, Verbänden, Sponsoren und anderen Institutionen in Gemeinde und Stadtteil

### *Unterricht*

- Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung innovativer Unterrichtsmethoden und Unterrichtsformen

Die Vergütung erfolgt im Angestelltenverhältnis nach TV-L, in Anlehnung an die Richtlinien der Behörde für Schule und Berufsbildung in Hamburg.

Bei Erfüllung der entsprechenden Voraussetzungen ist eine Übernahme in ein Beamtenverhältnis möglich. Die Besoldung erfolgt analog zum Hamburgischen Besoldungsgesetz.

Gemäß Rahmenschulordnung § 22 ist eine Probezeit von bis zu 18 Monaten vorgesehen.

Es besteht die Möglichkeit zum Bezug der Proficard (Jobticket) und Teilnahme an der betrieblichen Zusatzversorgung.

Die aktive Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche setzen wir voraus.

Für nähere Informationen zur Schule wenden Sie sich gerne an Herrn Michael Stüper (Schulleiter),  
Telefon: 040 - 88 141 08 – 10.

### **Sie sind interessiert?**

Dann senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Konfessionszugehörigkeit, an das **Erzbistum Hamburg, Personalwesen Schule, Ansprechpartner Frau Gabriele Haupt / Herr Tanju Kurt, Am Mariendom 4, 20099 Hamburg** ([bewerbung@kseh.de](mailto:bewerbung@kseh.de)); Telefon: 040 – 248 77 - 1011